

Documents présentés à la consultation sur la discrimination et le racisme systémique

C'est comme citoyenne impliquée dans ma communauté que je désire participer à la Consultation sur la discrimination et le racisme systémique. J'ai siégé sur le Conseil des Montréalaises pendant six ans de 2013 à 2019. Je porte la cause des femmes de par mon expérience professionnelle en prévention de violence et de discrimination et celle des itinérants de par mon rôle de directrice générale au Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à Montréal, mouvement qui regroupe près de 40 membres qui se soucient de l'itinérance à Montréal et qui cherchent activement des solutions concrètes à cette crise sociale d'envergure.

Les conséquences et effets délétères de la discrimination augmentent lorsque les personnes qui la vivent se retrouvent dans une multiplicité de situations vulnérables. C'est pourquoi je vous encourage à utiliser l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle dans toutes vos recommandations finales à la Ville.

L'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) est un gage d'inclusion pour toutes les femmes dans la vie citadine et citoyenne. C'est avec cette lunette que le Conseil des Montréalaises réalise ses travaux et ses avis. Le Conseil des Montréalaises a réalisé de nombreux avis qui pourraient intéresser cette consultation puisque toutes ses recommandations utilisent cette lunette genrée et intersectionnelle pour émettre des recommandations adaptées à toutes les femmes.

Je soumetts ici l'avis du Conseil des Montréalaises sur l'itinérance des femmes. **L'itinérance des femmes : voir l'invisible**

http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/CONS_MONTREALAISES_FR/MEDIA/DOCUMENTS/2017_CM_ITIN%20RANCE%20DES%20FEMMES_IMP.PDF

À titre d'exemple d'ADS+ appliquée à l'itinérance, je cite la page 12 du rapport sur le dénombrement de l'itinérance de 2018 (et dont le lien est plus bas) : « Les **femmes** étaient plus susceptibles de se trouver dans des ressources de transition, où elles représentaient 35 % des répondants, et aussi, dans une moindre mesure (22 %), en itinérance cachée. Elles étaient **plus jeunes, et beaucoup plus susceptibles d'être bisexuelles** – on voit en fait que c'est principalement en raison des femmes dans l'échantillon que les orientations sexuelles autres qu'hétérosexuelle étaient tellement surreprésentées dans la population en situation d'itinérance. Une **plus grande proportion de femmes** (22 %, contre 13 % pour les hommes) **étaient Autochtones – et tout particulièrement Inuites** (8 %, contre 1 % pour les hommes) ».

<https://www.mmfim.ca/wp-content/uploads/2019/03/Rapport-Denombrement-2018-Montreal-version-finale-25-mars.pdf>

Ce paragraphe illustre très bien l'importance d'utiliser l'ADS+, c'est à dire d'analyser les données selon les sexes mais aussi selon les appartenances aux groupes dits minoritaires (pour n'en nommer que quelques-uns : les personnes ayant une limitation fonctionnelle physique ou intellectuelle, les membres des premières nations, les personnes racisées, les personnes LGBTQIA2S+ etc...). Cette analyse permet de cibler les problématiques propres à chaque groupe et à mettre en place des solutions appropriées.

Il est essentiel que vous analysiez les données que vous recevrez dans le cadre de cette consultation selon l'ADS+ pour saisir l'effet de la discrimination et du racisme systémique sur différentes populations. Les femmes ne la vivent pas nécessairement de la même façon que les hommes puisqu'elles vivent aussi du sexisme. Ce sera vrai des personnes qui ont une limitation fonctionnelle et qui ont besoin d'une meilleure accessibilité universelle à l'ensemble des services de la Ville. Ce sera le cas des personnes LGBTQIA2S+ et racisées aussi. Ces intersections de discrimination ont un impact multiplicateur sur les personnes qui les vivent.

Pour les personnes itinérantes, qui sont déjà des plus vulnérables, ces intersections de discrimination peuvent s'avérer mortelles comme nous avons vu cet été au Square Cabot pour les femmes inuites. Les actions de la Ville pour mettre en place le projet Résilience pour améliorer cette situation sont bienvenues et appréciées même si elles sont temporaires. D'importants efforts de concertations de divers acteurs ont été déployés pour réaliser ce projet.