

Proposition du milieu de l'employabilité dans le cadre de la consultation 2019 de l'OCPM en vue de l'élaboration d'un PPU DES FAUBOURGS



Le sud-est de l'arrondissement Ville-Marie vivra au cours des prochaines années des transformations majeures. Nous souhaitons que le pôle d'emploi qui en résultera soit inclusif et positif pour la population du quartier.

Depuis l'automne 2018, six centres-conseils en emploi offrant des services en employabilité et du soutien-conseil aux entreprises situées dans le Centre-Sud se sont regroupés et ont nommé un représentant à la Table de développement social du Centre-Sud, coordonnée par la Corporation de développement social du Centre-Sud. L'un des objectifs de ce groupe est de développer et mettre en œuvre des projets qui seront innovateurs et porteurs en matière d'insertion socioprofessionnelle pour leurs clientèles, relativement aux grands développements urbains à venir dans le quartier.

Ces organisations sont :

- CODEM-CJE Centre-Sud – Plateau-Mont-Royal Mile-End;
- Groupe Information Travail [GIT];
- Intégration Jeunesse du Québec [IJQ];
- Mouvement pour l'insertion et la réintégration en emploi;
- Opération Placement Jeunesse;
- Société de développement social.

La mission respective de chacune de nos organisations vise à favoriser l'insertion socioprofessionnelle de personnes de tous âges et de parcours de vie diversifiés. Nous avons également développé un éventail de collaborations avec des entreprises du territoire afin d'aider, concrétiser et accélérer le retour sur le marché du travail de personnes sans emploi ou marginalisées. En cette période de plein emploi, nous œuvrons à créer une relation gagnante avec les entreprises du territoire, au bénéfice notamment des résidents du quartier qui vivent un certain éloignement de l'emploi.

Ensemble, nous pouvons dès maintenant offrir des solutions novatrices aux besoins de main-d'œuvre des commerces et entreprises du quartier. Notre expertise et notre savoir-faire sont un atout important à la réussite des projets dans le contexte de pénurie et de rétention de la main d'œuvre.



Nous offrons des services aux chercheurs d'emploi, notamment ce qui suit :

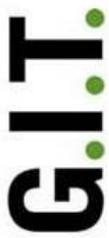
- Intervention spécialisée et développement des compétences;
- Formations aux méthodes dynamiques de recherche d'emploi;
- Orientation professionnelle;
- Opportunités de rencontres directes avec des employeurs (salons de l'emploi, réseautage, offres d'emploi, etc.);
- Mentorat professionnel;
- Opportunités de stages rémunérés;
- Formations générales ou spécialisées à certains types de postes;
- Accompagnement personnalisé lors de l'intégration en emploi;
- Références aux diverses ressources d'entraide ou aux services de soutien psychosocial.

Notre action d'aide-conseil auprès des employeurs couvre également plusieurs volets :

- Analyse des besoins des employeurs et analyse de postes;
- Diffusion d'offres d'emploi auprès de nos clientèles et dans nos réseaux (incluant réseaux sociaux);
- Références de candidats;
- Accès à des subventions salariales;
- Médiation en milieu de travail;
- Accompagnement lors de l'intégration en milieu de travail;
- Possibilité de développement de services pour le maintien en emploi;
- Activités de formation diversifiées, adaptées aux besoins des entreprises (accueil et intégration, programme d'accueil, gestion de la diversité en emploi, etc.).

Par leur approche humaine et professionnelle, les Centres-conseils en emploi du Centre-Sud souhaitent contribuer à l'épanouissement du quartier et de sa population actuelle et future. Nous invitons les entrepreneurs à conclure avec les organismes communautaires des ententes de services répondant aux défis spécifiques du quartier.

Notre connaissance de la réalité du marché du travail et notre appartenance à la vie communautaire du Centre-Sud nous permettent d'être des acteurs majeurs auprès des chercheurs d'emploi et des employeurs afin de développer



GRUPE
INFORMATION
TRAVAIL



MIRE



des liens durables pour tous. C'est dans cette perspective que nous considérons l'arrivée de nouveaux partenaires comme une opportunité gagnante pour tous et toutes.

RECOMMANDATIONS

- Favoriser l'intégration des Centres-conseils en emploi dans l'offre de services auprès des entreprises qui seront concernées et impliquées dans la réalisation ou la mise en œuvre des grands développements immobiliers.
- Valoriser l'inclusion des personnes sans emploi ou éloignées du marché du travail par des pratiques innovatrices et concertées avec le milieu.
- Plus largement, reconnaître la contribution des Centres-conseils en emploi et du secteur de l'économie sociale comme partenaires privilégiés afin d'accroître les retombées économiques pour le quartier.

Pour information

Daniel Léonard
Directeur général, Groupe Information Travail
Représentant des Centres conseil en emploi
à la Table de développement social
514 526-1651 (225)
d.leonard@groupeinfotrabail.ca

Martin Raymond
Directeur générale, MIRE
Administrateur au conseil d'administration
de la CDC Centre-Sud
514 598-7474 (2228)
mraymond@projetmire.com