



# PLACE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

## L'ÉCOPARC INDUSTRIEL EST PORTEUR D'AVENIR ET DE RÉUSSITE SOCIALE



LA CSDM L'EXPERTE EN FORMATION PROFESSIONNELLE  
L'INDUSTRIE ET LA VILLE, DES PARTENAIRES CLÉ EN TERMES DE RÉUSSITE SOCIALE



LA FP — UNE PANOPLIE DE PROGRAMMES



DES FORMATIONS DIVERSIFIÉES COMPLÉMENTAIRES AU  
CÉGEP ET UNIVERSITÉS



DES FORMATIONS ADAPTÉES AUX PERSPECTIVES  
D'EMPLOYABILITÉ

TAUX DE PLACEMENT JUSQU'À 85 % SELON EMPLOI QUÉBEC



DU PERSONNEL ENGAGÉ DANS LE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES



# L'ÉCOPARC INDUSTRIEL DE LA GRANDE PRAIRIE

UNE OPPORTUNITÉ À SAISIR EN TERMES DE FORMATION ET D'EMPLOI

**(RECOMMANDATIONS)**

# UN PÔLE INDUSTRIEL DÉSHUMANISÉ À VALORISER



Les années 30 ont marqué le début d'une **dévitilisation industrielle** (militaire) progressive du secteur

**Dans les années 80, l'activité industrielle s'étirole (perte d'emploi et dévalorisation de vastes terrains industriels dont plusieurs laissés à l'abandon. Sols contaminés)**

Aujourd'hui, le secteur laisse place à des bâtiments de deux étages (bloc d'aluminium) **et de vastes stationnements** (îlots de chaleur)

**Pénurie d'équipements et de services pour attirer de nouveaux capitaux et des secteur d'activité**

Former un **comité de travail** pour déterminer les **besoins en main-d'œuvre afin d'offrir les formations appropriées**

# PROFIL SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE — DES CONDITIONS DE VIE À AMÉLIORER



+ de la moitié des résidents sont **locataires; revenu faible à moyen. Précarité financière et professionnelle**

Les secteurs de création d'emplois visés par l'arrondissement doivent être **très diversifiés sans être surspécialisés** sans requérir des diplômes universitaires

**Partenariat de la Ville et la CSDM (FP) crucial** (stages, formation, sentiment d'appartenance, etc.) **dans la promotion et la formation sectorielle** (aspects positifs et les opportunités de développement économique, l'expertise et les compétences locales, etc.).

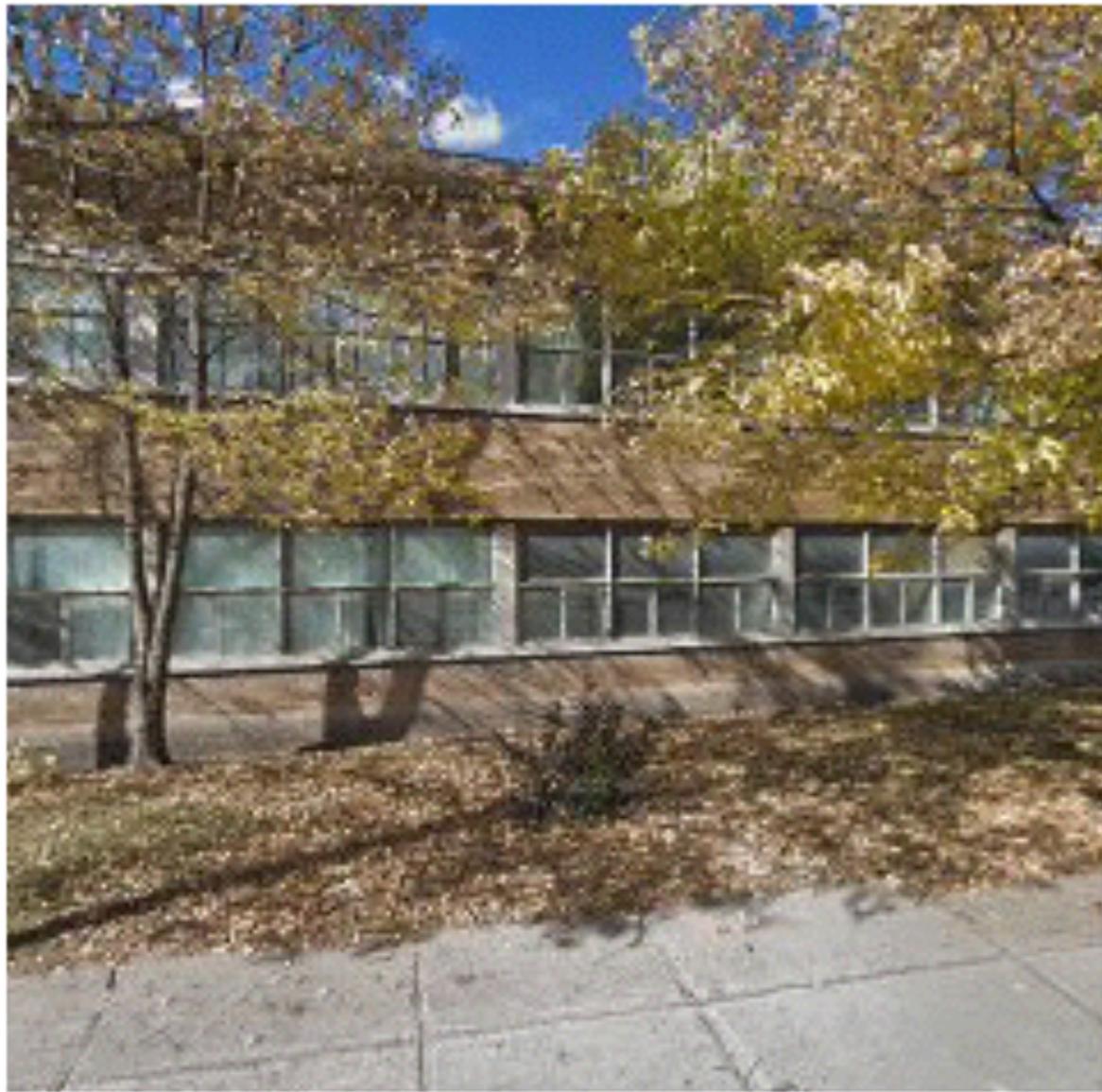
**Générer des retombées positives et concrètes en matière d'emplois dans le quartier et établir un dialogue continu entre la communauté et les entreprises** (favoriser la formation et l'embauche locale, par ex.)

# MOBILITÉ ET DÉVELOPPEMENT DURABLE À AMÉLIORER

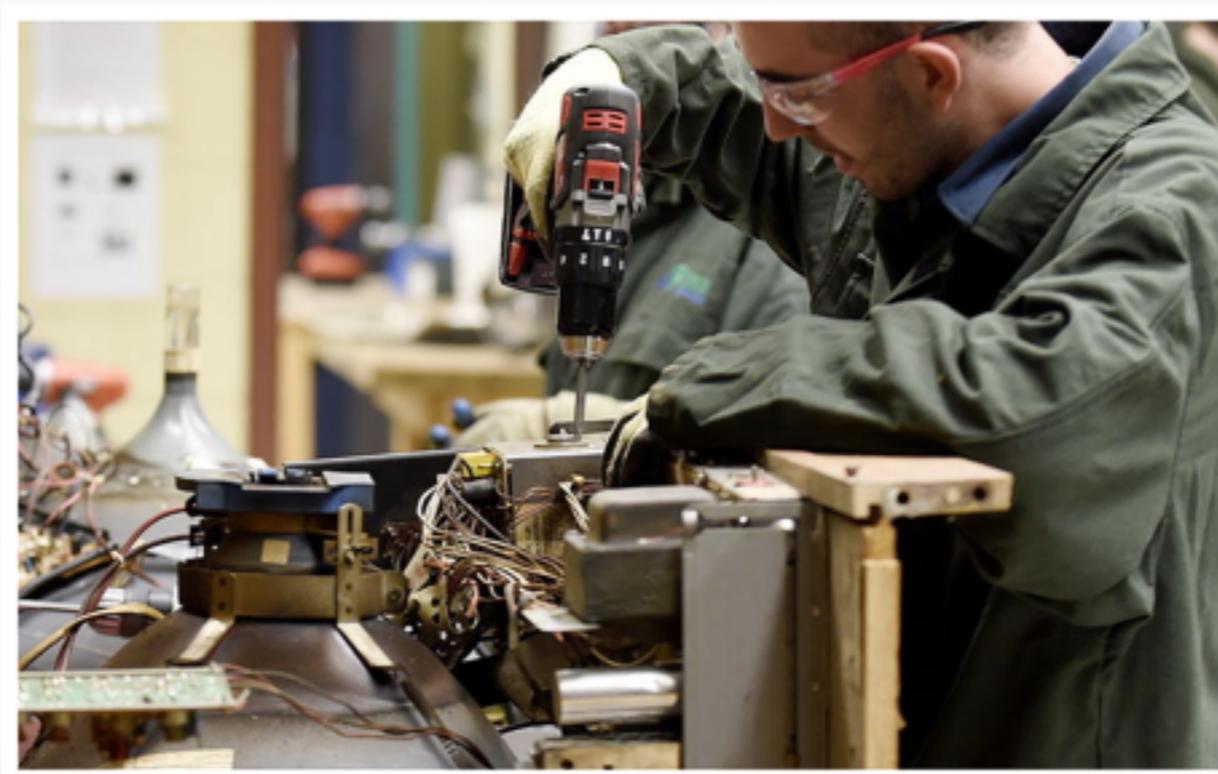


- **réseau de camionnage** (transport de marchandise) excepté dans les quartiers résidentiels
- L'utilisation de l'automobile prime dans le secteur malgré la mise à disposition de lignes de bus
- la Ville devrait inclure un projet de verdissement et développement durable (conception des bâtiments) et de sécurisation des artères pour favoriser **la mobilité durable** et la réduction de l'auto-solo en promouvant le covoiturage ou autres incitatifs
- Réduction des ilots de chaleur en offrant un **environnement de travail stimulant et un milieu de vie agréable** aussi bien pour l'industrie que le résidentiel
- **Briser la rupture urbaine (et sociale)**

# « 6905, RUE NOTRE-DAME EST »



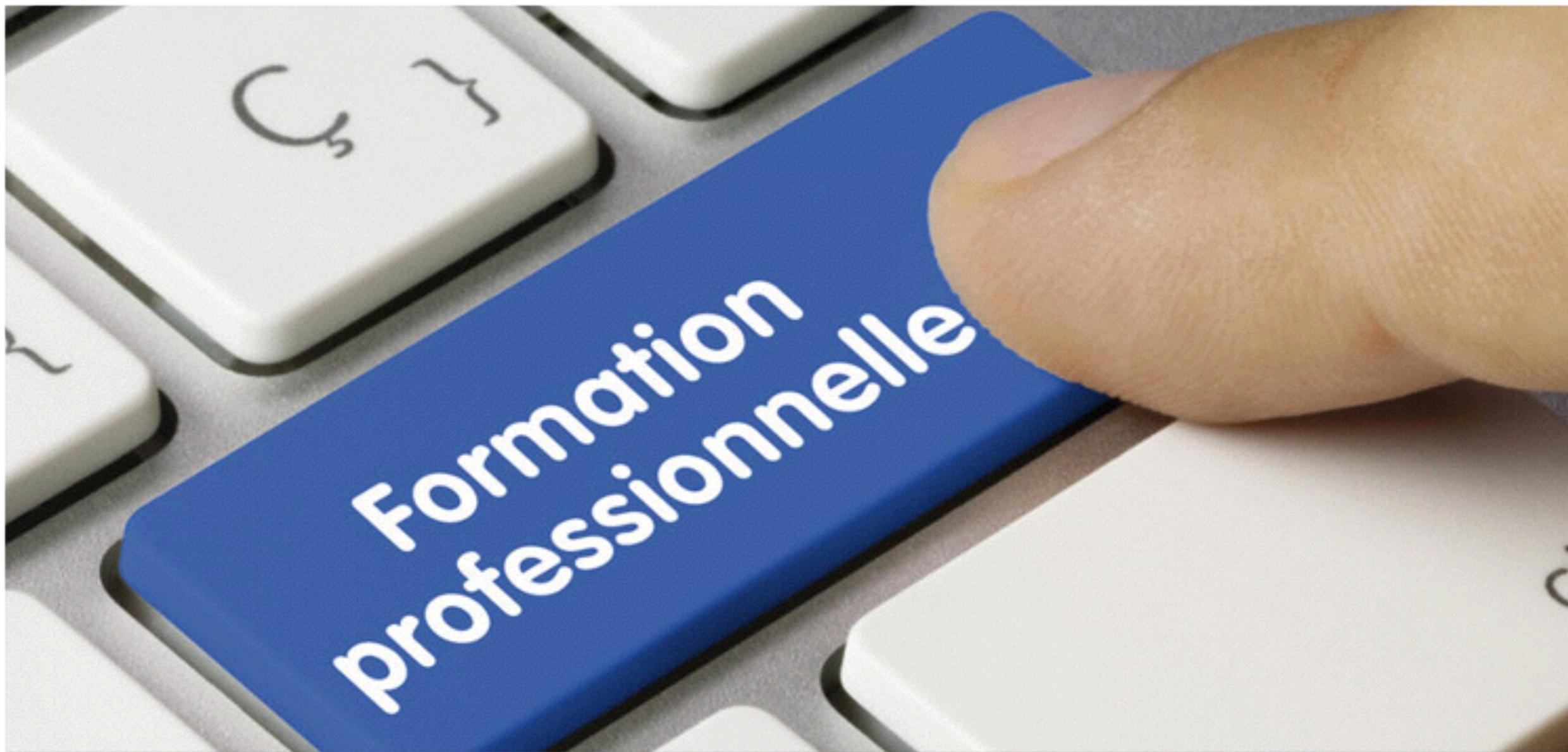
- Un bâtiment excédentaire de la CSDM, de petite superficie, **non réhabilitable, inutilisable, inexploitable et inaccessible**
- La Ville pourrait cependant l'intégrer dans le **projet de redéveloppement industriel**
- La CSDM n'a pas les ressources financières pour démolir ni reconstruire un centre de formation professionnelle (env. 50 millions \$)
- La CSDM a l'expertise en formation professionnelle pour y **développer une « vitrine professionnelle » et un pôle de recrutement** dont la formation se ferait en entreprise



— RÊVONS ENSEMBLE —



— RÊVONS ENSEMBLE —



- MERCI -